Муниципальные учреждения города Норильска, выразившие готовность к сотрудничеству для привлечения специалистов в рамках Программы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование учреждения** | **Наименование должности, на которую будет осуществляться подбор кандидатов** | **Уровень дохода** |
| 1 | МАДОУ «Детский сад № 1 «Северок» | воспитатель | **от 60 000 руб.** |
| 2 | МБДОУ «Детский сад № 28 «Веселинка» | музыкальный руководитель |
| 3 | МБДОУ «Детский сад № 68 «Ладушки» | воспитатель |
| 4 | МБДОУ «Детский сад № 73 «Веселые человечки» | воспитатель |
| 5 | МБДОУ «Детский сад № 73 «Веселые человечки» | музыкальный руководитель |
| 6 | МБОУ «Средняя школа № 36» | учитель математики |
| **№ п/п** | **Наименование учреждения** | **Наименование должности, на которую будет осуществляться подбор кандидатов** | **Уровень дохода** |
| 1 | МБДОУ «Детский сад № 68 «Ладушки» | воспитатель | **от 60 000 руб.** |
| 2 | МБДОУ «Детский сад № 71 «Антошка» | воспитатель |
| 3 | МБДОУ «Детский сад № 71 «Антошка» | музыкальный руководитель |
| 4 | МБДОУ «Детский сад № 71 «Антошка» | учитель-логопед |
| 5 | МБДОУ «Детский сад № 73 «Веселые человечки» | воспитатель |

**Социальные гарантии, предоставляемые гражданам при переезде в рамках Трудового кодекса Российской Федерации:**

- оплата проезда работника и членов его семьи, провоза багажа на семью;

- единовременное пособие работнику в размере двух его должностных окладов и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада самого работника;

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня.

***Информация о программе:*** Муниципальная программа «Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск», утвержденная постановлением Администрации города Норильска от 30.11.2016 № 573, направлена на привлечение на территорию города Норильска специалистов дефицитных специальностей для работы в муниципальных учреждениях образования (общее и дошкольное), культуры и спорта, федеральных государственных образовательных учреждениях высшего образования, краевых государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждениях, а также краевых государственных учреждениях здравоохранения.

Перечень специальностей, являющихся дефицитными для учреждений, утвержден постановлением Администрации города Норильска от 18.01.2012 № 14 Ознакомиться с ним можно [на официальном сайте муниципального образования город Норильск](http://xn--h1aecgfmj1g.xn--p1ai/power/personnel-policy/recruitment/ds_munprog/ds_perechen_spec.php) (гиперссылка на документ).

Приглашенным специалистам, прибывающим на территорию муниципального образования город Норильск в рамках Программы, предусмотрены следующие меры поддержки:

- **выплата единовременной материальной помощи для педагогических работников в размере 500 000 руб**. Одним из условий выплаты единовременной материальной помощи является осуществление работником трудовой функции в течение 5 лет не менее чем на 1 ставке (отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком – не включается);

- **служебное жилое помещение** на период трудовых отношений в виде отдельной квартиры в многоквартирном доме в соответствии с правовым актом органа местного самоуправления **или компенсация расходов на оплату найма жилых помещений**, расположенных на территории муниципального образования город Норильск, в размере до 40 000 рублей;

- **место ребенку специалиста в дошкольном образовательном учреждении** в порядке, предусмотренном правовым актом органа местного самоуправления;

Кроме того, приглашаемым специалистам предоставляются социальные гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации при переезде в районы Крайнего Севера:

- оплата проезда работника и членов его семьи, провоза багажа на семью;

- единовременное пособие работнику в размере двух его должностных окладов и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада самого работника;

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Также согласно Трудовому кодексу Российской Федерации лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня.

Для взаимодействия по подбору специалистов в муниципальные учреждения отрасли образования можно обращаться в Управление общего и дошкольного образования Администрации города Норильска (телефон: 8 (3919) 43-72-00 (доб. 3270, 3272), электронная почта: [PetrovaON@norilsk-city.ru](mailto:PetrovaON@norilsk-city.ru), [uo@norduo.ru](mailto:uo@norduo.ru)).